

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 61»
(МБДОУ № 61)

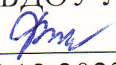
660052, г. Красноярск, ул. Алеши Тимошенкова, д.826, т. (8-391) 217-97-81, E-mail: dou61@mailkrsk.ru
ОГРН 1162468099089, ИНН/КПП 2464129745/ 246401001

**Изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального
бюджетного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад № 61»
на 2022-2025г.г.**

Регистрационный № 5005 от «07» июня 2022 года



От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 61
О.С. Зыкова
15.12.2023г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 61
 Н.В. Фоменко
15.12.2023г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5005/7 от « 15 » 12 2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 61» (далее – МБДОУ № 61) в лице заведующего Зыковой Ольги Сергеевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Фоменко Натальи Вадимовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющегося представителем «Работников» с другой стороны, на основании пункта 1.11 коллективного договора от 07.06.2022г. № 5005, в связи с внесением изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск», а также в связи с внесением изменений в приказ ГУО от 07.07.2023 № 323/п «Об утверждении Регламента оценки результативности и качества деятельности руководителей учреждений города Красноярск» (с изменениями от 30.11.2023 № 553/п) пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор МБДОУ № 61 от 07.06.2022г. № 5005:

1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения, условия, предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты; выплаты за качество выполняемых работ по должностям «Руководитель», «Заместитель руководителя» таблицы Приложения № 4 к Положению об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ № 61 (Приложение № 4 Коллективного договора), изложить в следующей редакции:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для руководителя, заместителей руководителя Учреждения

«Руководитель»	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	3%
			Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
			Отсутствие фактов ухода детей из учреждения	5%
			Приемка учреждений	10%

			к новому учебному году в соответствии с графиком	
		Реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской педагогической конференции	Исполнение мероприятий по плану образовательной организации	10%
		Информационная открытость образовательного учреждения	Полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%
		Дизайн образовательной среды	Включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	5%
		Качество образовательной среды	Выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%
		Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки	7%
		Тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%
	Кадровое обеспечение	Работа с молодыми педагогами	Наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный уровень, региональный уровень, муниципальный уровень)	5%

		Участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	Наличие участников Наличие победителей	2% 5%
		Обеспечение принципа «открытости» системы оплаты труда в учреждении	Отсутствие обоснованных жалоб	5%
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20%	5%
		Участие в городских коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		Профессиональные достижения руководителя	Участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня: 1 выступление (публикация) 2 и более выступлений (публикаций) Личные победы в профессиональных конкурсах (1-3 место)	2% 5% 5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие проектов в вариативной части основной образовательной программы дошкольного образования	10%
		Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский	5%

			уровень, региональный уровень муниципальный уровень,	2% 2%
		Воспитательная работа	Отсутствие детей систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%
			Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
			Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), стоящих на профилактическом учете	2%
			Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
			Своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетним и в отношении них, о	4%

			законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирурующих органов	3%
		Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	5%
			Предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
			по индивидуальным тарифам	10%
		Наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	1 контракт	2%
1	2	3	4	5
«Заместитель руководителя»	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%
		обеспечение санитарно-	отсутствие предписаний	20%

		гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора		10%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников		10%
	посещаемость детей	не менее 80%		20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах		20%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах		20%

		достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призов и победителей	20%
		своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4%
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	20%
Выплаты за качество выполняемых услуг				
	Эффективность управленческой	Управление учебно-воспитательным	Наличие и реализация программ и проектов	20%

	ой деятельности	процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, образовательная программа)		
--	--------------------	---	--	--

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания - с 15.12.2023 года.

Заведующий МБДОУ № 61



О. С. Зыкова

Прошнуровано, пронумеровано и
прошито: 9 (9008.тб)
листов
Заведующий МБДОУ № 61
О.С. Зыкова 10.08.2016

