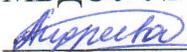
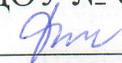


муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 61»  
(МБДОУ № 61)

660052, г. Красноярск, ул. Алеши Тимошенкова, д.82б, т. (8-391) 217-97-81, E-mail:dou61@mailkrsk.ru  
ОГРН 1162468099089, ИНН/КПП 2464129745/ 246401001

**Изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального  
бюджетного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад № 61»  
на 2022-2025г.г.**

Регистрационный № 5005 от «07» июня 2022 года

<b>От работодателя:</b> И.о. заведующего МБДОУ № 61  Андреева С.В. 01.02.2023г.	 <b>От работников:</b> Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 61  Фоменко Н.В. 01.02.2023г.
---	---

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 5005/3 от « 02 » 02 2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №61» в лице и.о. заведующего Андреевой Светланы Викторовны, действующего на основании Приказа ГУО Администрации города Красноярск № 39/к от 12.01.2023г., именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Фоменко Натальи Вадимовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющегося представителем «Работников» с другой стороны, на основании пункта п. 1.11 коллективный договор от 07.06.2022г. № 5005, в соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и на основании Приказа министерства образования Красноярского края от 29.04.2022г. № 25-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009г. № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых, государственных, бюджетный и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»» пришли к соглашению внести изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 61» от 07.06.2022г. № 5005,

1. Внести изменения в пункт 4, Приложения № 1 к Положению об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №61» (МБДОУ № 61) в «Выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты; выплаты за качество выполняемых работ», оценочные листы для начисления стимулирующих выплат по результатам работы «Воспитатель», «Младший воспитатель» изложить в следующей редакции:

**Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы за \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.**

**Воспитатель**

№ п.п	Результаты деятельности за отчетный период	Условия		Предельное количество баллов
		Наименование	индикатор	
<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач</i>				

1	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Организация образовательной деятельности в соответствии с рабочей программой воспитательно-образовательной деятельности группы	3
			Организация образовательной деятельности в разновозрастной группе	1
			Ведение документации без замечаний	1
			Полнота и своевременность предоставления информации на страничку возрастной группы на сайте МБДОУ (еженедельно)	2
2	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми непрерывной образовательной деятельности, организация прогулки, развитие игровой деятельности	Отсутствие замечаний, качественное проведение плановых мероприятий, наличие системы работы с детьми результаты детской деятельности	1
3	Организация работы по укреплению здоровья участников образовательного процесса	Наличие системы формирования здорового образа жизни, сохранения и укрепления здоровья детей, профилактических мер, соблюдение норм СанПиНа	Систематическое проведение профилактических мероприятий в соответствии с программой по сохранению и укреплению здоровья	3
			Отсутствие больничного листа сотрудника	3
4	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах, фестивалях, грантах, конференциях, (за каждое выступление)	Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие. Уровень: МБДОУ Район Город Красноярский край Российская Федерация, Международный  - очно - заочно Призовое место на районном, городском, краевом уровне (очно)	 1 2 3 4 5  6 1 5
5	Осуществление дополнительных работ	Руководство творческими, экспертными и другими группами	Наличие плана работы, протоколов заседаний, аналитических записок, справок и т.п.	2
		Наставничество	Наличие плана работы, анкетирование, отзывы,	1

			справки	
6	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	1
<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
1	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение образовательных проектов, авторских программ воспитания	Разработка и реализация проектов, авторских программ воспитания	3
			Разработка и реализация ИАОП за каждого воспитанника	1
2	Участие в мероприятиях	Участие в создании безопасной и психологически комфортной среды через обеспечение безопасности жизни детей, поддержание эмоционального благополучия ребенка	Организатор, ответственный: МБДОУ Район Город	2 3 4
			Участник: МБДОУ районного городского мероприятия	1 2 3
			Оформление и пополнение пространственно-предметной среды МБДОУ	2

3	Организация здоровьесберегающей среды	Создание безопасных условий пребывания детей в группе и разнообразных видов деятельности	Отсутствие травм, несчастных случаев	1
4	Эффективность работы с родителями (законными представителями)	Активность родительской общественности в жизнедеятельности МБДОУ	Привлечение родителей к созданию предметно-развивающей среды МБДОУ	3
		Посещаемость детей	Свыше 80%	3
		Работа с неблагополучными семьями	Посещение семьи на дому, ведение документации	1
		Наличие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	1
5	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ	Ремонтные работы	9
			Благоустройство территории МБДОУ (субботники, озеленение)	3
		Активное участие в замене отсутствующего сотрудника	Не менее 3 дней Не менее 6 дней Не менее 9 дней	2 4 6
<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
1	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	Участие детей в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. различного уровня	грамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие уровень: МБДОУ Район Город Красноярский край Российская Федерация, международный - заочно - очно	1 2 3 4 1 6
			Организация совместной деятельности, НОД	Проведение открытых просмотров, мастер-классов
<b>Итого</b>			<b>117</b>	

**Оценочный лист для начисления стимулирующих выплат по результатам работы за \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.**

**Младший воспитатель**

№ п.п	Результаты деятельности за отчетный период	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач</i>				

1	Проведение работы по укреплению здоровья участников образовательного процесса	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур, соблюдение норм СанПиНа	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения	2
			Отсутствие больничного листа сотрудника	3
2	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения	3
3	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетним и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	1
<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
1	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ	Ремонтные работы	9
			Благоустройство территории МБДОУ (субботники,	2

		Участие в мероприятиях учреждения	Участие в сценарии, подготовка помещения, помощь в пошиве костюмов, изготовление атрибутов Уровень: МБДОУ, Район, Город	2
		Инициативность при замене временно отсутствующих работников	Расширение зоны обслуживания (группы МБДОУ)	3
<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
1	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний	Медперсонала, администрации учреждения (на основании справки)	2
			Надзорных органов	2
<b>Итого</b>				<b>29</b>

И.о. заведующего МБДОУ № 6



С.В. Андреева

