



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Свердловского района
г. Красноярск

ул. 60 лет Октября, 73,
г. Красноярск,
Красноярский край, 660079

16.04.2021 № 7-02-2021

Заведующей МБДОУ «Детский сад № 61»

Зыковой О.С.

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МБДОУ «Детский сад № 61»

Прокуратурой Свердловского района г. Красноярск проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МБДОУ «Детский сад № 61», в ходе которой установлены нарушения требований названного законодательства.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 5 ТК РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В силу ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с частью 1 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в

системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В соответствии со ст. 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Вместе с тем, п. 2.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 61» предусмотрена обязанность лица, поступающего на работу, предъявить работодателю лишь трудовую книжку, а также страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Также данными Правилами не предусмотрена обязанность работодателя оформления сведений о трудовой деятельности и документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

В соответствии со ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Рассмотреть настоящий протест.

Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 61» привести в соответствие с действующим законодательством.

О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Свердловского района г. Красноярска в письменной форме в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель прокурора района

советник юстиции
Р.А. Шаталов, 2338605

М.Д. Ковязин

