

муниципальное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 61»

(МБДОУ № 61)

660052, г. Красноярск, ул. Алеши Тимошенкова, д. 82б, т. (8-391) 217-97-81, E-mail: do61@mailkrsk.ru

ОГРН 1162468099089, ИНН/КПП 2464129745/ 246401001

Коррупционная карта рабочего места руководителя.

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 61» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в I квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее predisposing к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.5. Должности, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения:

- Заведующий образовательной организацией:
имеет возможность злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя и для третьих лиц.
- Заведующий хозяйством:
имеет возможности для сговора с поставщиками, соответственно и для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя и для третьих лиц, использование материальной базы по своему усмотрению. Реализует опасные функции: размещение заказов на поставку товаров, выполнение хозяйственных работ, хранение и распределение материально-технических ресурсов.
- Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе:
имеет возможность злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя и для третьих лиц. Реализует опасные функции: выполнение работ и оказание услуг, осуществление надзора и контроля.
- Педагоги:
имеет возможность злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя и для третьих лиц. Могут использовать в

личных интересах информацию, полученную от родителей (законных представителей), могут быть вовлечены в коррупционные схемы, связанные с незаконным вознаграждением за выполнение только профессиональных обязанностей. Реализуют опасные функции: оказание услуг и выполнение работ.

Процесс	Участники подпроцесса	Подпроцесс	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению
1 Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников.	2 Заведующий, заместитель заведующего по УВР, заведующий хозяйством	3 -использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	4 Высокая	5 Создание регламента по приему и переводу воспитанников. Обеспечение открытости информации о наполняемости групп. Соблюдение утвержденного порядка приема.
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, заведующий хозяйством	-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы и предупреждения коррупции. Противодействия коррупции. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Принятие на работу сотрудника	Заведующий	-предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу.	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу.
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заведующий хозяйством, контрактный управляющий	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -помощь поставщика в определении характеристик; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Средняя	Регламентация закупочной деятельности. Комиссионное принятие решений. Информационная открытость закупочной деятельности. Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заведующий хозяйством	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Средняя	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством

