



Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства об охране труда





Нормативная правовая база



Трудовой кодекс РФ, статья 353.1 «Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»



Закон Красноярского края от 11.12.2012 № 3-784
«О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Красноярском крае»



Постановление Правительства Красноярского края от 07.03.2014 № 76-п
«Об определении органов исполнительной власти края, осуществляющих информационную и методическую поддержку уполномоченных органов по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях»



Осуществление ведомственного контроля

Статья 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации

ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права



осуществляется
в подведомственных организациях



федеральными
органами
исполнительной власти



органами
исполнительной
власти субъектов



органами
местного
самоуправления



Органы, осуществляющие ведомственный контроль

Статья 3 Закона Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874



уполномоченный орган

осуществляет

ведомственный контроль

в отношении
подведомственной организации



орган исполнительной власти
края и исполнительно-
распорядительный орган
местного самоуправления,
реализующий функции и
полномочия учредителя в
отношении подведомственной
организации



краевое или муниципальное
учреждение или унитарное
предприятие





Задачи ведомственного контроля

Статья 4 Закона Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874



**обеспечение соблюдения трудового законодательства
в подведомственных организациях**



**устранение допущенных нарушений трудового
законодательства в подведомственных организациях**



**предупреждение, выявление и пресечение нарушений
трудового законодательства в подведомственных
организациях**



Организация и проведение ведомственного контроля

Статья 5 Закона Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874

Ведомственный контроль

осуществляется посредством



плановых проверок в подведомственных организациях



внеплановых проверок в подведомственных организациях



**срок проведения проверки не может превышать
20 рабочих дней**



Проведение плановых и внеплановых проверок

Статья 6, статья 7 Закона Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874

Основание: план проведения проверок, утверждаемый уполномоченным органом ежегодно до 1 декабря года, предшествующего году проведения плановых проверок

Формы: документарная или выездная

Сроки: не чаще чем один раз в 2 года, но и не реже чем один раз в 3 года

**плановые
проверки**

Основание: обращения или заявления, информация о фактах нарушений трудового законодательства в подведомственных организациях;
поступление обращения или заявления работника подведомственной организации о нарушении его трудовых прав;
истечение срока представления подведомственной организацией отчета об устранении выявленных в нарушений трудового законодательства

Формы: документарная или выездная

**внеплановые
проверки**



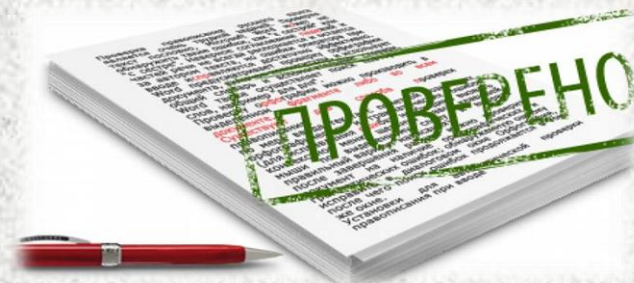


Оформление результатов проверки

Статья 10 Закона Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874



акт проверки



документы, подтверждающие выявленные в ходе проверки нарушения, объяснения должностных лиц и работников подведомственной организации



и иные документы, связанные с результатами проверки





Органы исполнительной власти края, осуществляющие информационную и методическую поддержку уполномоченных органов по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства

постановление Правительства Красноярского края от 07.03.2014 № 76-п

**агентство труда и занятости населения края –
по вопросам условий и охраны труда**

**министерство экономического развития и инвестиционной политики края –
по вопросам развития социального партнерства, урегулирования трудовых споров**

**министерство финансов края –
по вопросам определения оплаты труда (за исключением унитарных предприятий)**